

## Weitere Infos / Beratung

### Studiendauer

Sommersemester 2025 bis Wintersemester 2025/26.  
Informationsabend 7. Mai 2024 um 18–20 h, online.

### Leitung des Studiengangs

Prof. Dr. Björn Görder, Studiengangsleiter  
Birgit Groner M. A., Sozialmanagement, Diplom-  
sozialpädagogin, Coach, Studienbegleiterin

### Lehrende

ProfessorInnen und Dozierende der Evangelischen  
Hochschule Ludwigsburg und ausgewiesene  
Fachkräfte aus Diversity Management und systemischer  
Organisationsberatung.

### Abschluss

CAS Diversity Management und systemische Organisations-  
beratung

Das Team des ifw (v. l.):

Prof. Dr. Beate Aschenbrenner-Wellmann,  
Prof. Dr. Björn Görder, Birgit Groner, Marlies Reip



## Kosten

Certificate of Advanced Studies (CAS): 3.600.– EUR

Eine ausführliche, aktuelle Beschreibung des Zertifikats-  
studiums können Sie herunterladen unter

→ [www.eh-ludwigsburg.de/ifw](http://www.eh-ludwigsburg.de/ifw)

Persönliche Auskünfte erhalten Sie über das:

**ifw**

Institut für Fort- und Weiterbildung  
der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg

Marlies Reip, Sachbearbeiterin  
Telefon (07141) 9745-282  
[ifw@eh-ludwigsburg.de](mailto:ifw@eh-ludwigsburg.de)

Zur Beratung steht Ihnen gerne zur Verfügung:

Birgit Groner, M. A., Geschäftsführerin ifw,  
Studiengangsbegleiterin  
Telefon 0170 6117483  
[b.groner@eh-ludwigsburg.de](mailto:b.groner@eh-ludwigsburg.de)



**Appetit auf  
Weiterbildung?**

**Biss bald!**

## Zertifikatsstudiengang Diversity Management & systemische Organisations- entwicklung



**Evangelische Hochschule  
Ludwigsburg  
2025 – 2026**

## Diversity Management & systemische Organisationsentwicklung

Seit über 15 Jahren bietet das Institut für Fort- und Weiterbildung an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg seine Expertise in Organisationsentwicklung, Beratung und Leitung für soziale, diakonische und kirchliche Organisationen an. Aufgrund der sich verändernden Anforderungen an Führungskräfte, kompetent Veränderungsprozesse konzipieren und operationalisieren zu können, heterogene und interkulturelle Teams zu führen und diese Arbeitssettings erfolgreich zu gestalten, ist das akademische Format „Zertifikatsstudium – Certificate of Advanced Studies“ in einem Jahr studierbar und neu um einen systemischen Zugang zum Diversity Management erweitert. Das Ziel: zukunftsorientiert Veränderungsprozesse gestalten, damit Mitarbeitende ihre Fähigkeiten optimal integrieren und ihre Aufgaben selbständig und effizient erfüllen können. Das Zertifikatsstudium wurde unter Beteiligung von ExpertInnen aus der interkulturellen Sozialen Arbeit, der systemischen Organisationsberatung und dem systemischen Diversity Management weiterentwickelt und kann in Kooperation mit dem Diakoniewissenschaftlichen Institut der Universität Heidelberg als Wahlbereich des Weiterbildungsmaster „Management, Ethik und Innovation im Nonprofit-Bereich“ studiert werden.



Das Zertifikatsstudium wird für Fachkräfte mit Beratungs- und Leitungserfahrung in der Sozialen Arbeit, Diakonie und Kirche oder für Fachkräfte mit einem begründeten Interesse an einer solchen Tätigkeit angeboten.

## Studieninhalte

Das Zertifikatsstudium gliedert sich in vier Module mit insgesamt 13 Credit-Points:

<b>1. Modul</b> Grundlagen von Diversität und systemischer Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Diversitätsisrurse</li><li>→ Systemisches Verstehen und Handeln in Organisationen</li><li>→ Systemisches Changemanagement</li><li>→ Praxisprojekt</li></ul>
<b>2. Modul</b> Managing Diversity	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Akquisition und Kontrakt für Changeprojekte</li><li>→ Führung reflektieren – Führungsethik</li><li>→ Systemkompetenz im Mehrebenen-Modell</li><li>→ Konzepte und Instrumente der Organisationsanalyse und -diagnose</li><li>→ Analyse heterogener Unternehmenskulturen</li><li>→ Entwicklung von Unternehmenskultur in Diversität</li></ul>
<b>3. Modul</b> Vielfalt in Organisationen steuern	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Changeprojekte managen</li><li>→ Projektmanagement &amp; Kostenrechnung &amp; Controlling</li><li>→ Gestaltung von Leitungs- und Beratungsrollen</li><li>→ Leitungs- und Entscheidungskonzepte und Instrumente</li><li>→ Empowerment</li></ul>
<b>4. Modul</b> Konflikte bewältigen – Strukturen gestalten	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Konflikte und Macht in Organisationen</li><li>→ Diversität und Konfliktmanagement</li><li>→ Krisen in Beratungs- und Leitungsrollen</li><li>→ Gesellschaftsrecht, Datenschutz, AGG</li><li>→ Großgruppenmoderation</li><li>→ Entwicklung von Unternehmenskultur</li><li>→ Zertifikatsübergabe</li></ul>

Das zweisemestrige, berufsbegleitende Zertifikatsstudium (CAS) gliedert sich in vier Module mit insgesamt 13 Credit-Points. Jedes Modul dauert ca. 8 Wochen.

Innerhalb eines Jahres kann der Weiterbildungsabschluss „Certificate of Advanced Studies“ (CAS) erworben werden. Die Weiterbildung ist nach dem Deutschen Qualifikationsrahmen auf Niveaustufe 7 (Master) einzuordnen.

Das Zertifikatsstudium (CAS) mit insgesamt 196 Stunden Präsenzzeit besteht aus verschiedenen Lernformen:

- Theorievermittlung und Trainingseinheiten an 2- bis 3-tägigen Wochenendblöcken
- Intervention in Regionalgruppen (4x2 Stunden)
- Praxisprojekt (40 Stunden) und Praxisberatung, Selbststudium

Die Interventionen und die Prozessreflexionen leben von Ihren aus der Berufspraxis eingebrachten Change-Prozessen. Diese werden in Bezug zu den gelernten theoretischen Modellen gesetzt.

Individuelle Anliegen der Teilnehmenden und Übungsmöglichkeiten finden hier ihren Platz. Das Interventionsangebot dient der Besprechung eingebrachter Fälle der Teilnehmenden.

Die Präsenzveranstaltungen finden am Wochenende (Do., Fr., Sa.), an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg statt.

Evangelische Hochschule Ludwigsburg  
Paulusweg 6, 71638 Ludwigsburg.